

FORMATO DE PROPUESTA

Instrucciones:

1. Por favor presente la propuesta completa. Las propuestas incompletas no serán aceptadas.
2. Las propuestas pueden ser presentadas en idioma español o inglés.

SECCIÓN I: RESUMEN DEL PROYECTO

1. Nombre del proyecto: (máximo 15 palabras)

FORTALECIMIENTO DEL LIDERAZGO DE LAS MUJERES, CON ENFASIS EN INCIDENCIA POLITICA, JUSTICIA AMBIENTAL Y SUS DERECHOS

2. Ubicación del proyecto: (Especifique: ciudad, municipio, pueblo, aldea) *Incluir un mapa del área en donde el proyecto será desarrollado.*

El proyecto se desarrollará en el municipio de Omoa Departamento de Cortes, Honduras Centro América, en la Zona alta del área geográfica del Parque Nacional Cuyamel Omoa (PANACO), específicamente en las comunidades de:

- a. La Ceibita.
- b. Nueva Concepción.
- c. Santo domingo.
- d. San José.

3. Grupo beneficiario meta: (Especifique: nombre(s) de la(s) organización(es), número de miembros, distribución de edad y género, ocupación económica principal, etc.)

El grupo beneficiario son 60 mujeres de las 4 comunidades metas.
Se organizará un grupo de 15 mujeres, por cada una de las comunidades meta.

4. Resumen del proyecto: (máximo 100 palabras, especifique claramente el objetivo y el impacto de su proyecto)

El proyecto pretende organizar y crear capacidades a mujeres de 4 comunidades de la zona alta del Parque Nacional Cuyamel Omoa. (PANACO), para realizar acciones de incidencia en la conservación de los recursos naturales, mediante el apoyo directo de la Oficina Municipal de la Mujer (OMM) y la Unidad de Medio ambiente (UMA) de la municipalidad de Omoa, a través de una estrategia informativa, educativa y de comunicación, enfocada en la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, en temas relacionados a la adaptación al cambio climático.

5. Información de la organización/ contacto solicitante:

Nombre de la Organización 1.

medicusmundi

Dirección

Barrio Nicaragua, contiguo a Consultorio
Parroquial, Cuyamel, Omoa, Cortes.

Teléfono y Fax

(00504) 2660-2239

Celular

(00504) 3173-3293

Persona de contacto

Ángel María Sorto Jimenez

Título/cargo

Coordinador País.

Correo electrónico

medicusmundihonduras@gmail.com

Contacto del Signatario: Sírvase proporcionar los datos de contacto de la persona autorizada para firmar contratos.

Título/cargo

Ángel María Sorto Jiménez

Correo electrónico

medicusmundihonduras@gmail.com

Otras formas en que puede ser contactado (como dirección de Skype, correo electrónico secundario)

Skipe: medicusmundihonduras
medicusmundihondurasadmon@hotmail.com

Nombre de la Organización 2.

Asociación para el desarrollo de Occidente.
(ASODOC)

Dirección

Barrio Lempira , Intibucá , Intibucá Honduras.

Teléfono y Fax

27830103

Celular

3351-1589

Persona de contacto

Lic. Ricardo Fiallos

Título/cargo

Presidente de ASODOC

Correo electrónico

Asodochn@gmail.com

Contacto del Signatario: Sírvase proporcionar los datos de contacto de la persona autorizada para firmar contratos.

Título/cargo

RICARDO FIALLOS/ PRESIDENTE

Correo electrónico

Asodochn@gmail.com

Otras formas en que puede ser contactado (como dirección de Skype, correo electrónico secundario)

Skipe: angel.fiallos
aricfill@yahoo.es

Resuma la misión de su organización (máximo 75 palabras)

medicushmani reclama el derecho a la salud para todas las personas y nuestra voluntad de contribuir con las comunidades más empobrecidos del planeta, para promover su desarrollo, dedicando especial atención a la dimensión universal y equitativa de la salud.

ASODOC: Contribuir de manera sustentable al desarrollo de la salud y ambiente mejorando la calidad de vida de la población, con la participación activa de la ciudadanía.

6. Duración del proyecto (El proyecto no debe exceder 12 meses de ejecución)

La duración del proyecto serán 8 meses.

7. Costo estimado del proyecto en US\$

Para la duración total del proyecto (incorporar la información disponible a la fecha)

Financiamiento solicitado a Fondo SAM	\$ 5,500.00		70.0%
Contribución en efectivo de otras fuentes (liste todas las entidades y montos de donación)	Nombres de los Donantes:	Monto (\$)	%
Donaciones en especie de otras organizaciones	Nombres de los Donantes:	Monto (\$)	%
Contribuciones de la organización que solicita financiamiento	Monto (\$)		
	ASODOC:	\$ 1,376.94	15.9%
	Medicushmani:	\$ 1,220.88	14.1%
COSTO TOTAL	Monto (\$)		100%
	\$ 8,097.82		

8. Continuidad del proyecto

a) ¿Es ésta propuesta una continuación de un proyecto previamente financiado por Fondo SAM o por otro donante? Si su respuesta es sí, por favor especifique.

b) ¿Cuál fue el monto previo otorgado por Fondo SAM o por otro donante?

c) Brevemente indique los logros/resultados específicos obtenidos a la fecha con el apoyo previo (Agregue líneas si es necesario)

1. _____
2. _____
3. _____

SECCIÓN II: DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

9. Introducción (350 palabras máximo)

¿Cuál es el tema o el problema en que se enfocará su proyecto?, ¿Por qué es importante?, ¿Qué esfuerzos previos o actuales se han enfocado en este tema?

La promoción del liderazgo y la participación política de las mujeres a todos los niveles, es una de las metas que persigue ONU Mujeres, como parte indisociable de su empeño en promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. (GUÍA ESTRATÉGICA EMPODERAMIENTO POLÍTICO DE LAS MUJERES: MARCO PARA UNA ACCIÓN ESTRATÉGICA).

La participación de las mujeres en el desarrollo de capacidades para satisfacer la demanda que plantea el nuevo entorno global y nacional, que implica un cambio de cultura, y comportamiento, que permita obtener un desarrollo equitativo y sustentable para toda la población nacional porque los procesos de incidencia se han visto limitados por la falta de preparación técnica y su baja autoestima, el poco espacio brindado en las organizaciones de base, que trabajan el tema del cuidado del ambiente, cargos que históricamente han sido liderados por hombres en las comunidades, relegando la participación de las mujeres a aspectos más de orden administrativo y logística.

La falta de organización comunitaria en las cuales las mujeres puedan participar, continúa siendo un problema, al no contar con un espacio de participación que les permita proponer acciones, basadas en la igualdad de género para la defensa de sus recursos naturales.

El proyecto enfocara sus esfuerzos al empoderamiento de las mujeres, en temas de participación comunitaria, legislación del derecho social y ambiental, creando capacidades para una participación más activa, en la presentación de propuestas y

soluciones a problemas ambientales que afecta su comunidad. El integrar las mujeres a que participen desde un peldaño de poder en la toma de decisiones, promueve la igualdad de oportunidades y no buscar únicamente satisfacer las necesidades básicas, el participar es también para que los roles y responsabilidades puedan ser asumidos de manera equitativa en hombres y mujeres.

Realizar campañas divulgativas, charlas, foros, celebraciones especiales y otras actividades de sensibilización en el tema de cambio climático, dirigidas a educadores, líderes de los grupos organizados, formadores de opinión, gobiernos locales, empresa privada, prensa nacional y público en general, con el fin de que conozcan e internalicen la dimensión de esta problemática global, sus impactos y sus oportunidades.

Medicuumundi y ASODOC en coordinación con La oficina municipal de la mujer y la unidad medio ambiente de la municipalidad de Omoa, proponen desde el fortalecimiento de redes de mujeres, lograr una plataforma en las comunidades de la parte alta del PANACO liderada por mujeres, en pro de la defensa de sus derechos.

10. Justificación

a) Identificación de las principales amenazas, necesidades y/o problemas en el área (200 palabras máximo)

La zona alta del Parque Nacional Cuyamel Omoa, se ve afectada según el plan de manejo elaborado en el 2012 por la ONGD, Cuerpo de conservación Omoa (CCO) en las siguientes actividades de tipo antropogénicas:

- a. **Ganadería extensiva:** Es la principal causa del impacto sobre el recurso natural en el área protegida, ha invadido las zonas de recarga de los ríos y penetrado en las fuentes de agua, que abastecen a las comunidades.
- b. **Agricultura Migratoria:** Está actividad se da a una escala mucho menor, prácticamente en todos los casos es una actividad a nivel de subsistencia.
- c. **Extracción de leña:** Es una de las principales causas para la destrucción del bosque, por las necesidades de tener en los hogares el combustible para cocinar los alimentos.
- d. **Extracción ilegal de madera:** Actividad que se realiza dentro de las zonas productoras de agua.
- e. **Contaminación por desechos humanos y agroquímicos usados en la actividad agrícola.**
- f. **Cacería ilegal en la zona Alta.**
- g. **La falta de educación:** La ausencia de conciencia con relación a la protección de los recursos es muy pobre, al igual que en aspectos de organización comunitaria, higiene, salud, cooperación y solidaridad entre otras.

- b) Relevancia del proyecto para afrontar estas amenazas, necesidades y/o problemas (200 palabras máximo)

La problemática que actualmente viven en la zona alta del Parque Nacional Cuyamel Omoa, es afrontada tradicionalmente por organizaciones de base liderada por hombres, la idea del proyecto es generar capacidades en las mujeres para que de una forma activa y con conocimientos técnicos, participen de forma activa e incidan como agentes de cambio y vigilantes en su comunidad, en la defensa de sus derechos y el cuidado del medio ambiente.

Para tal efecto se realizarán procesos de formación en temas ligados a auto estima, participación comunitaria, incidencia y afianzando conocimientos en cuanto a las consecuencias de cambio climático y sus repercusiones directas en la salud de sus familias y los recursos naturales.

El lograr que las mujeres salgan del ámbito del hogar, al ámbito público y capacitarlas para que puedan representar la comunidad, poder expresar sus ideas ante tomadores de decisiones representa un gran reto al proyecto, que busca fortalecer el tejido comunitario desde un enfoque de equidad de género.

La iniciativa busca además visualizar el actual problema en el que el Parque Nacional Cuyamel Omoa se encuentra, que es necesaria una inversión para cumplimiento de su plan de manejo.

11. Caracterización del área

- a) Área total del Área Marina Protegida.

Trabajaremos con 4 comunidades de la sierra de Omoa, que son parte Integral del Subsistema de Áreas Protegidas Cuyamel Omoa, El subsistema está comprendido por dos áreas, que son el refugio de Vida Silvestre Cuyamel, con una extensión de 10,800 ha, el parque Nacional Omoa con una extensión de 13,874 ha.

- b) Breve historia de los esfuerzos de conservación de acuerdo al tema de esta convocatoria en esta área (5 años). Por favor incluir éxitos y fracasos clave, actuales barreras para la conservación y esfuerzos que se han realizado para superar estas barreras (350 palabras máximo)

Nuestro Municipio ha resentido la disminución de las Zonas de pesquería, el cambio de uso de Suelo, el cambio de cobertura vegetal, estos en su mayoría por la mano del hombre, es por eso motivo que se han buscado mecanismos para blindar los recursos, de allí nace la necesidad de una zona de restauración cuyo nombre es PAMUCH, con una extensión aproximada de 1,000 ha, con un porcentaje de éxito muy alto, y el subsistema de áreas protegidas Cuyamel Omoa. A estas antecede otras iniciativas de protección, como ser la declaración de nuestros humedales, como un sitio Ramza con denominación 2133, la definición de la sierra de Omoa como zona de protección forestal y del recurso hídrico a partir de la cota 100.

Las iniciativas de la Secretaria de Ambiente de Honduras, La Secretaria de Ambiente de Guatemala, El comanejador del área Protegida Cuyamel- Omoa

(CCO), ICF, La Unidad Municipal Ambiental de Omoa y DIGEPESCA junto a otros aliados para declarar Punta Manabique como sitio Ramza Transfronterizo.

El aporte de proyectos como Costero Marino en el área de pesquería, dirigido a mejorar la calidad de las pesquerías de la zona del litoral atlántico de Honduras, apoyado por los Gobiernos Locales y otras organizaciones no Gubernamentales como ser CEM (Centro de Estudios Marinos), El comanejador del Área Protegida (CCO).

c) Historial de la organización aplicante en trabajos en esta área (si aplica) (200 palabras máximo)

Medicusmundi desde 1998 viene trabajando en Honduras, iniciando su trabajo en el municipio de Omoa, en proyectos referente a la promoción de la salud y la reivindicación de los derechos de las mujeres, conformando desde esa entonces alianza con la Municipalidad de Omoa, en procesos de saneamiento ambiental y fortalecimiento al sistema público de salud, actualmente ambas instituciones trabajan en un proyecto de suministro de agua y saneamiento ambiental, con un enfoque de equidad en la microcuenca de Malombo.

Como ASODOC se ha promovido la conservación y manejo sostenible del área protegido del refugio de vida silvestre de Miscure mediante la ejecución de proyecto en el área de amortiguamiento y zona núcleo de la reserva de Miscure.

La municipalidad a través de la oficina municipal de la mujer, ha desarrollado esfuerzos en defensa de los derechos de las mujeres, mediante la implementación del segundo plan de equidad de género, promovido por el Instituto Nacional de la Mujer.

Actualmente medicusmundi y la Municipalidad de Omoa, participan en el diagnóstico de equidad de género, lo que permitirá contar con la base para establecer una política municipal de género.

12. Objetivos

Establezca los objetivos generales y específicos

- **Objetivo general** (máximo 100 palabras)
Generar procesos de cambios de actitud, participación activa y equitativa de las mujeres, en defensa de los recursos naturales en el área geográfica del Parque Nacional Cuyamel Omoa, mediante acciones de sensibilización, capacitación e incidencia.
- **Objetivos específicos** (máximo 300 palabras)
 1. Implementar una estrategia organizativa y formativa con las mujeres de cuatro comunidades, ubicadas en la zona alta del área geográfica del Parque Nacional Cuyamel Omoa.

2. Promover espacios de incidencia directa por parte de las mujeres, ante los gobiernos locales y otras instancias que estén involucradas en la preservación del medio ambiente.

13. Descripción del proyecto

Para cada objetivo listado anteriormente indique los resultados esperados.

Resultados esperados: son los productos o “outputs” que contribuyen a alcanzar los objetivos a través de las actividades implementadas. *(máximo 200 palabras)*

Objetivo 1:

Resultado # 1.1: Organizadas las mujeres de 4 comunidades en grupos activos en la zona alta del Parque Nacional Cuyamel Omoa, coordinado con la Oficina municipal de la mujer.

Resultado #1.2: Desarrollada una estrategia de Información, Educación y Comunicación IEC, en el tema de participación e incidencia, justicia ambiental y sus derechos, dirigida a las mujeres que integran los grupos en las 4 comunidades metas.

Objetivo 2:

Resultado # 2.1: Generadas las condiciones a los grupos de mujeres para la participación activa en cabildos abiertos, reuniones de la sociedad civil locales y municipales, para realizar propuestas e incidir en acciones de preservación del medio ambiente de su comunidad.

Resultado # 2.2: Fortalecidas las relaciones de solidaridad y compromiso, entre las mujeres de las 4 comunidades beneficiarias del proyecto

14. Descripción de Tabla de Desarrollo del proyecto

Para completar la tabla de desarrollo de proyecto, incluya la siguiente información en cada columna respectiva del **Anexo 1:**

15. Monitoreo y evaluación *(Máximo 500 palabras)*

Indique los medios por los que va a asegurarse de que el proyecto está siendo desarrollado como estaba previsto. ¿Cómo va a medir su éxito? ¿Qué indicadores biológicos, sociales y de gobernabilidad va a utilizar, si aplica?

Dentro de este aspecto la base de la coordinación interinstitucional, estará a cargo de **ASODOC** en coordinación con la Municipalidad de Omoa (a través de la oficina municipal de la mujer y la unidad municipal ambiental) **y medicusmundi**, que se encargará de la supervisión y monitoreo de actividades, la ejecución directa del proyecto estará a cargo de las unidades técnicas de la Municipalidad, asesorados por personal de medicusmundi.

El desarrollo directo de las acciones será monitoreado en el aspecto de participación de las mujeres por **la ASODOC** en coordinación con la oficina municipal de la mujer y en cuanto al tema ambiental se coordinará con la unidad técnica ambiental.

medicushmani desarrollara una labor de seguimiento de actividades, midiendo el éxito de las acciones en cuanto al número de mujeres que participan de forma activa en los procesos de capacitación, en las respuestas a las acciones de incidencia en pro de la defensa del medio ambiente en su comunidad.

Por parte de **medicushmani** en Honduras, contará con una responsable económica que monitorea y asesora a la Unidad de Administración y Gestión económica de **ASODOC**, quincenalmente se realizan reuniones para medir avances, dificultades...etc. Mensualmente se hacen reportes administrativos y trimestralmente se hacen cierres económicos que son enviados a la sede de medicushmani bizkaia en Bilbao

El proceso de evaluación será continuo, el cual permitirá realizar los cambios necesarios para la mejora continua en el desarrollo de las actividades, al final del proyecto se realizará una evaluación de impacto, midiendo los indicadores y estableciendo nuevos retos para futuras intervenciones y réplicas, de la experiencia en otras zonas del Parque Nacional Cuyamel Omoa.

16. Sostenibilidad del proyecto (300 palabras máximo)

Indicar brevemente cómo el proyecto o proceso tendrá continuidad después del período del proyecto y que el financiamiento solicitado haya terminado. ¿Contribuirá este proyecto a crear una nueva fuente de financiamiento que pudiera contribuir a pagar el costo de la continuidad de las actividades apoyadas?

La sostenibilidad del proyecto se basa en la integración de los grupos organizados, en el marco del proyecto en la zona alta del Parque Nacional Cuyamel Omoa, a la red de mujeres, Coordinada desde **ASODOC** y la oficina municipal de la mujer, la cual continuara brindando el apoyo necesario para la gestión en cuanto al cuidado de los recursos naturales y la defensa de sus derechos. La oficina de medicushmani ubicada en Cuyamel será un punto de referencia con las personas de la comunidad beneficiarias.

El logro de formar parte en las reuniones con tomadores de decisiones, ya sea en cabildos abiertos o reuniones cerradas, generara acciones que deberán de ser monitoreadas y darles seguimiento mediante instancias gubernamentales y privadas, en el sentido de que se promoverá la ejecución del plan de manejo de PANACO.

17. Relación / vínculo nacional y/o regional (300 palabras máximo)

Favor indicar con qué prioridades, estrategias, políticas y/o planes nacionales y/o regionales se alinea o responde este proyecto.

Nuestro proyecto responde al Plan de Manejo del Subsistema área protegida Cuyamel Omoa, a la Estrategia Nacional para el Cambio Climático y a la Estrategia Nacional de Equidad de Género.

Planes Elaborados con el objetivo de mitigar, Sensibilizar y apoyar a las comunidades que de diferente manera son Impactadas por la diferente temática, y con lo cual se busca mejorar las condiciones de vida de cada ciudadano y ciudadana del territorio Nacional.

Además, este proyecto es una respuesta al plan de manejo de PANACO en lo referente a promover la participación comunitaria en la defensa de los recursos naturales, desde un enfoque de equidad de género.

Es una contribución a La Estrategia para el Cambio Climático, en lo referente a la difusión de información relacionada con la problemática y que dará a la población el conocimiento para mitigar efectos relacionados con el tema.

Nuestro proyecto se vincula con esfuerzos realizados por el Instituto de Conservación Forestal y Áreas Protegidas (ICF) de preservar el recurso bosque y agua en la sierra de Omoa y para lo cual se han realizado declaratorias de Microcuencas productora de agua, El proyecto de Declaratoria del Parque Nacional Omoa con el fin de salvaguardar los recursos.

18. Cooperación – socios y alianzas- (350 palabras máximo)

Describe el nivel de coordinación con otras alianzas, organizaciones y redes. Para lograr sus objetivos.

La Municipalidad de Omoa y en este caso la Unidad Municipal Ambiental y la Oficina Municipal de la Mujer, cuentan con aliados estratégicos para el fortalecimiento de temáticas ambientales y equidad de género, Organizaciones no Gubernamentales como CASM, CCO, Cruz Roja y Medicusmundi

Medicusmundi fortalecerá el tema de equidad de género, vinculando las acciones a diferentes proyectos que se desarrollan en el municipio y a nivel nacional.

Por ello, nos comprometemos a promover acciones destinadas a mejorar la cohesión social, como forma de reducir la falta de equidad, aspirando a:

- Que la equidad se considere un elemento fundamental para evaluar nuestro progreso como sociedad.
- La creación de entornos saludables en los que pueda prosperar la buena salud de todas las personas.
- El ejercicio efectivo de los derechos humanos, en un escenario donde el derecho a la salud se muestre como una dimensión básica del derecho a una vida digna.
- Ser una ONGD de referencia, capaz de dar respuesta efectiva a las aspiraciones de cambio y compromiso solidario, de las personas que comparten la convicción de que la salud es un derecho humano, por el que merece la pena trabajar.

Ambas organizaciones tenemos experiencia en proyectos de desarrollo, vinculadas a la participación de las mujeres, actualmente se está desarrollando una consultoría para construir un diagnóstico desde la perspectiva de género en La municipalidad de Omoa, para el impulso de un proceso de participación activa de las mujeres, que brinde información para futuras acciones en el marco de proyectos con fondos de cooperación y el funcionamiento interno, para un desarrollo del municipio desde una perspectiva de equidad e igualdad de género.

19. Presupuesto del proyecto

El **Anexo 2** tiene el formato del presupuesto en una hoja de Excel. El presupuesto es una parte esencial de la solicitud de subvención. Su presupuesto debe: (a) ser razonable, (b) describir claramente cada ítem, (c) ser fácil de entender, y (d) ser matemáticamente correcto.

Presente un detalle presupuestario en dólares estadounidenses USD por el costo total del proyecto, dividida por año. El presupuesto deberá incluir partidas presupuestarias generales, tales como salarios, contratos, asistencia técnica, viajes y dietas, etc.

Además, prepare un presupuesto detallado en dólares estadounidenses con indicaciones claras de lo que se solicita, lo que será proporcionado por otros donantes y administrado por el solicitante (contrapartida) y con qué está contribuyendo la organización. Por favor, indique el estado de la aportación del importe de otras fuentes: si la propuesta se está preparando, si la propuesta está en revisión, si los fondos se han comprometido, si los fondos han sido desembolsados.

El presupuesto debe estar estructurado por actividades, indicando equipamiento y materiales, suministros, consultorías, etc. que serán requeridas para cada actividad por separado. Sin embargo, hay rubros generales (salarios y costos administrativos) que no están particularmente vinculados a una sola actividad y deben ser presentados de una manera general (como se indica en el ejemplo).

El costo máximo permitido de costos administrativos es el 10%. Los costos administrativos se refieren exclusivamente a los gastos operativos fijos de la organización.

Para esta convocatoria, al menos un 25% del monto total del proyecto deberá provenir de otras fuentes.

Ejemplo de presupuesto

Notas detalladas del presupuesto (400 palabras máximo)

Incluya notas explicativas de los rubros en los cuales se consumirá la mayoría del presupuesto. Es importante indicar los fondos de contrapartida en términos del costo o porcentaje del costo total que será aplicado al proyecto. Por ejemplo, si un vehículo será usado para el proyecto, la contrapartida es el equivalente al tiempo invertido en actividades del proyecto, no necesariamente al valor total del vehículo.

Por favor, adjuntar cartas de compromiso para el efectivo y contribuciones en especie de otras organizaciones.

Para el desarrollo del proyecto se contará con una facilitadora responsable de dirigir las acciones que se enmarcan en el proyecto. Como contrapartida se contará con personal de la Municipalidad de Omoa la encargada de la Oficina municipal de la Mujer y la encargada de la unidad de medio ambiente, quien asesora y acompañará a las acciones, con un aporte del 16.6% del total del proyecto, al igual que personal de medicusmundi

quien dará seguimiento tanto técnico como administrativo del desarrollo del proyecto, más la asignación de 32 días de la motocicleta. con un aporte del 14.1% del total del proyecto.

El combustible que se solicita será utilizado en la motocicleta que medicusmundi asignará según las necesidades del proyecto.

El proceso de capacitación orientará su contenido a los temas de:

- Participación comunitaria desde un enfoque de género
- Gestión comunitaria con equidad.
- Adaptación al cambio climático.
- Incidencia Política a favor de los derechos desde un enfoque de derechos y equidad de género.

Para el desarrollo de asambleas, reuniones y acciones de incidencia se dará la alimentación respectiva, en los casos de movilización a cabildos y encuentro se proporcionará el transporte y el material didáctico para su realización.

Para el desarrollo de la estrategia de Información, Educación y Comunicación IEC, se contratará una consultoría que tendrá como objetivo base, diseñar los diferentes medios de promoción que se implementara en la estrategia, igualmente se contarán con los fondos para la reproducción del material generado.

Calendario de desembolsos

Incluya un calendario de desembolsos, considerando dos desembolsos a través de la duración del proyecto, y un desembolso final del 10% del monto total de la donación, efectivo después de que los informes técnicos y financieros finales hayan sido recibidos y aprobados.

DÍA	PORCENTAJE	MONTO US\$
Enero	50%	\$. 2,750.00
Mayo	40%	\$. 2,200.00
Julio	10%	\$. 550.00
Total		\$5,500.00

20. Bibliografía

Incluya una lista completa de todas las referencias y literatura citada.

- **Anteproyecto de Decreto para Declaratoria del Refugio de vida Silvestre Cuyamel y El Parque Nacional Omoa.**
- **Atlas Municipal Forestal y Cobertura de la Tierra.**
- **Estrategia Nacional para Cambio Climático.**
- **Estrategia Nacional de Equidad de Género.**
- **Plan de manejo del Parque Nacional Cuyamel Omoa.**
- **Plan estratégico de medicusmundi 2012-2019**

Adjuntos requeridos (revisarlos)

Se debe incluir la siguiente información como archivos adjuntos a la propuesta:

- En el caso que los solicitantes de proyectos sean co-administradores de áreas protegidas, adjuntar el último acuerdo de co-manejo.
- Lista de las personas que participarán en el desarrollo del proyecto y sus responsabilidades. Adjuntar una pequeña biografía de cada uno.
- Lista de los nombres y afiliación de los miembros de la Junta Directiva de la organización aplicante.
- Documentos de constitución y estatutos de la organización (si aplica). Si su organización ha presentado propuestas con anterioridad al Fondo SAM, por favor indicarlo en su carta de presentación y no adjunte los documentos de constitución legal ni los estatutos de nuevo.
- Estructura organizativa.

Información adicional

La propuesta no puede exceder de 15 páginas, sin contar el resumen del proyecto y los anexos. Cualquier información adicional, como mapas, deberán ser presentadas como anexos a la propuesta. Se podrá requerir a las propuestas aprobadas que presenten los registros y/o autorizaciones de investigación o de desarrollo de proyectos requeridas por las instituciones nacionales o locales de gobierno, o prueba de que se han iniciado los trámites. Para los proyectos desarrollados en áreas protegidas por organizaciones que no estén aprobadas por los co-administradores, es aconsejable presentar una carta de endoso. Estos requisitos dependerán de las actividades y de la legislación de cada país. Si el proyecto involucra a más de un país, los requerimientos deberán cumplirse independientemente en cada país y el beneficiario deberá informar a cada entidad gubernamental que el proyecto involucra trabajo multinacional. El costo de permisos requeridos se puede incluir en el presupuesto.

Objetivo	Resultado Esperado	Actividad	Unidad de Tiempo								Indicador de desempeño	Fuentes y medios de verificación	Indicador de impacto	Supuestos y riesgos	% de desarrollo
			1	2	3	4	5	6	7	8					
1. Implementar una estrategia organizativa y formativa con las mujeres de cuatro comunidades ubicadas en la zona alta del área geográfica del Parque Nacional Cuyamel Omoa.	Resultado # 1.1: Organizadas las mujeres de 4 comunidades en grupos activos en la zona alta del Parque Nacional Cuyamel Omoa, dirigidas por la Oficina municipal de la mujer.(OMM)	O.1 R.1 A.1: Desarrollar asambleas comunitarias para la socialización del proyecto.									4 Asambleas una en cada comunidad (La Ceibita, Nueva Concepción, Santo Domingo, San José) con la participación de ≥ 15 mujeres en cada asamblea.	Memoria fotográfica, Acta de asamblea, listado de participantes.	Las comunidades metas cuenta con un grupo de mujeres con capacidad y defensoras de sus derechos y del cuidado del ambiente	Se toma en cuenta en cada actividad los múltiples roles que las mujeres realizan en la comunidad	
		O.1 R.1 A.2 Organizar 4 grupos de mujeres en pro de la defensa de sus derechos y medio ambiente y con su respectiva formación en coordinación con las oficinas municipales.									8 reuniones dos en cada comunidad (La Ceibita, Nueva Concepción, Santo Domingo, San José) para formar y registrar en la municipalidad los 4 grupos comunitarios compuesto por 15 mujeres, con el apoyo de la representante de la OMM y el departamento de desarrollo comunitario.	Documento de constitución del grupo avalado por la oficina municipal de la mujer y la Unidad demedio ambiente de la municipalidad de Omoa			
		O.1. R.1 A.3 Dar Apoyo técnico y logístico a los grupos de mujeres.									Se realizarán 6 visitas de campo, una cada mes en La Ceibita, Nueva Concepción, Santo Domingo, San José, en coordinación con la OMM y personal de desarrollo comunitario, con la participación de ≤15 mujeres en cada	Actas de reuniones de los 4 grupos. Fotografías, listas de participantes, fotos videos.			

										reunión.				
	Resultado #1.2: Desarrollada una estrategia de información, educación y comunicación en el tema de participación e incidencia en los temas de justicia ambiental y sus derechos, dirigida a las mujeres que integran los grupos en las 4 comunidades metas.	O.1. R.2 A.1: Ejecución de un proceso de capacitación y empoderamiento a los 4 grupos de mujeres organizadas mediante técnicas populares de educación, con énfasis en procesos de incidencia para la conservación del medio ambiente.								En cada comunidad (La Ceibita, Nueva Concepción, Santo Domingo, San José) se desarrollara un proceso de capacitación compuesto por 4 módulos con la participación de 15 mujeres por comunidad, proceso que será coordinado con la OMM, y otras organizaciones (CASM, CCO, Cruz Roja) que trabajan el tema de género.	Listado de asistencia, minutas y memoria fotográfica		Las condiciones climáticas permiten avanzar en el proceso de capacitación en cada una de las comunidades.	

		O.1 R.2 A.2: Contratación De un ingeniero en comunicaciones para elaborar estrategia.							Desarrollo de los términos de referencia, lanzamiento de los términos de referencia, recepción de CV's, selección de personal, nuevo, 1 contratación.	Copia de los términos de referencia de la consultoría, contrato firmado de la consultoría y recibos de pago.		
		O.1R.2 A.3 Elaborar un diseño de una estrategia de Información educación y comunicación (IEC) en los temas de participación comunitaria desde un enfoque de equidad de género para la defensa de sus derechos y el medio ambiente.							Elaborar un diseño para que en las 4 comunidades se pueda informar, educar y comunicar de una forma popular mensajes en lo referente a la participación de las mujeres en pro de sus derechos.	memoria fotográfica y material divulgativo en formato digital e impreso.		
		O.1 R.2 A.4: Implementar la estrategia de información, educación y comunicación, en las comunidades metas del proyecto.							En las 4 comunidades se ejecutará una estrategia. IEC a través La estrategia busca concientizar a las personas que trabajan en medios de comunicación - radio, prensa, televisión y medios alternativos- acerca de la responsabilidad social que éstos tienen, con el fin de involucrarlos activamente en las campañas de Ambiente como aliados estratégicos. A través de 10 reuniones, spots,	Material impreso, spot radiales, y video promocional de PANACO.		

											videos, etc. En la municipalidad, en la comunidades y centros educativos.				
2. Promover espacios de incidencia directa por parte de las mujeres ante los gobiernos locales y otras instancias que estén involucradas en la preservación del medio ambiente.	Resultado # 2.1: Generadas las condiciones a los grupos de mujeres para la participación activa en cabildos abiertos y reuniones de la sociedad civil locales y municipales para realizar propuestas e incidir en acciones de preservación del medio ambiente de su comunidad.	O.2 R.1 A.1: Apoyo Técnico y logístico en los diferentes cabildos abierto que desarrolla la municipalidad de Omoa									20 Mujeres de las 4 comunidades asisten a todos los cabildos abiertos de la municipalidad de Omoa para hacer incidencia sobre la temática.	Fotografías, y copia de las demandas presentadas a la corporación municipal.	Las mujeres de los 4 grupos organizados de las comunidades metas incidiendo y participando en eventos en pro de la defensa del ambiente.	Las múltiples ocupaciones de las mujeres les permiten asistir a los cabildos y reuniones en la cabecera municipal de Omoa.	
		O.2. R.1 A.2: Realizar visita a las organizaciones que trabaja el tema de medio ambiente, para conocer su funcionamiento y posibles coordinaciones para la ejecución de acciones.									20 mujeres de las 4 comunidades visitan a organizaciones que apoyan el cuidado del ambiente.	Memoria fotográfica, y memoria filmada de la visita			

		O.2. R.1 A.3: Elaboración de murales con el apoyo técnico de la Oficina municipal de la mujer y la Unidad técnica ambiental para presentar en cabildos abiertos para visibilizar la problemática de medio ambiente.								40 Mujeres como mínimo trabajan en la elaboración de Murales, en coordinación con la OMM, para ser presentados en los cabildos abiertos.	Memoria fotográfica			
Resultado # 2.2: Fortalecidas las relaciones de solidaridad y compromiso entre las mujeres de las 4 comunidades beneficiarias del proyecto		O.2.R.2.A.1.Desarrollo de un encuentro de mujeres de los grupos de la zona alta de Parque Nacional Cuyamel para intercambio de experiencias y conocimientos.								Por lo menos 40 Mujeres de los 4 grupos realizan un encuentro en la cabecera municipal de Omoa para el intercambio de experiencias coordinado con la OMM y la unidad medio ambiental.	Memoria fotográfica e informe técnico de la actividad.			
		O.2.R.2.A.2: Celebración conjunta de días conmemorativos al ambiente, asistiendo a marchas y presentando demandas a los tomadores de decisión del municipio.								Un mínimo de 30 Mujeres que pertenecen a los 4 grupos organizados en las comunidades participan activamente en las marchas que se celebran en días conmemorativos.	Memoria fotográfica			
		O.2.R.2.A.3: Desarrollar una gira con representantes de los grupos de mujeres para el reconocimiento del Parque nacional Cuyamel Omoa en coordinación con las organizaciones locales y nacionales que trabaja en la zona.								Por lo menos 20 mujeres realizan la gira de reconocimiento del PANACO, con el apoyo de organizaciones ambientalistas como Cuerpos de conservación de Omoa, (CCO) y la Unidad técnica ambiental de la municipalidad de	Memoria fotográfica			

										Omoa.				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	--	--	--

ANEXO 2.

PRESUPUESTO DEL PROYECTO

Título del Proyecto: FORTALECIMIENTO DEL LIDERAZGO DE LAS MUJERES, CON ENFASIS EN INCIDENCIA POLITICA, JUSTICIA AMBIENTAL Y SUS DERECHOS

Rubro presupuestario	Unidad	No. de unidades (total)	Costo Unitario	TOTAL	Monto solicitado a Fondo SAM	Contribución de otras fuentes (Efectivo)	Contribución de otras Fuentes (en especie)	Monto aportado por la organización		TOTAL
SALARIOS								Municipalidad de Omoa	medicumsundi	
Sub total					\$ 917.96	\$ -	\$ -	\$ 1,376.94	\$ 876.65	
Coordinador (a)	Días	80	\$ 17.21	\$ 1,376.94	\$ 1,376.94			\$ 1,376.94		\$ 1,376.94
Facilitadora	Días	80	\$ 11.47	\$ 917.96	\$ 917.96					\$ 917.96
Supervisor (a)	Días	32	\$ 27.40	\$ 876.65				\$ 876.65		\$ 876.65
Vehiculos									\$ 344.23	
Motocicleta	días	32	\$ 10.76	\$ 344.23				\$ 344.23		\$ 344.23
O.1 R.1 A.1: Desarrollo de 4 asambleas comunitarias para la socializacion del proyecto.										
Sub total					\$ 255.94					
Alimentacion y meriendas en las jornadas educativas e incidencia	Meriendas	160	\$ 1.29	\$ 206.54	\$ 206.54					\$ 206.54
Vaticos de Personal	Almuerzo	8	\$ 4.30	\$ 34.42	\$ 34.42					\$ 34.42
Combustible	Galones	4	\$ 3.74	\$ 14.98	\$ 14.98					\$ 14.98
O.1 R.1 A.2: Desarrollo de 8 reuniones con las mujeres de las 4 comunidades para la organización de las mujeres en grupos de en pro de la defensa de sus derechos y el medio ambiente.										
Sub total					\$ 135.73					
Alimentacion y meriendas en las jornadas educativas e incidencia	Meriendas	60	\$ 1.29	\$ 77.45	\$ 77.45					\$ 77.45
Material didactico	Kit	1	\$ 11.12	\$ 11.12	\$ 11.12					\$ 11.12
Vaticos de Personal	Almuerzo	4	\$ 4.30	\$ 17.21	\$ 17.21					\$ 17.21
Combustible	Galones	8	\$ 3.74	\$ 29.95	\$ 29.95					\$ 29.95
O.1. R.2 A.1:Ejecucion de un proceso de capacitación y empoderamiento a los 4 grupos de mujeres organizadas mediante técnicas populares de educación, con énfasis en procesos de incidencia para la preservacion del medio ambiente.										
Sub total					\$ 1,192.86					
Alimentacion y meriendas en las jornadas educativas e incidencia	Almuerzo y Merienda	240	\$ 4.73	\$ 1,135.97	\$ 1,135.97					\$ 1,135.97
Material didactico	Kit	1	\$ 34.42	\$ 34.42	\$ 34.42					\$ 34.42
Combustible	Galones	6	\$ 3.74	\$ 22.46	\$ 22.46					\$ 22.46
O.1 R.2 A.2: Contratacion y puesta en marcha de una consultoria para el diseño de una estrategia de Informacion educacion y comunicacion en los temas de participacion comunitaria desde un enfoque de equidad de genero para la defensa de sus derechos y el medio ambiente.										
Sub total					\$ 547.33					
Consultoria para el diseño de estrategia informativa , educativa y comunicacion.	Consultoria	1	\$516.35	\$ 516.35	\$ 516.35					\$ 516.35
Capacitacion a Tecnicos (as)	Días	1	\$ 30.98	\$ 30.98	\$ 30.98					\$ 30.98
O.1 R.2 A.3: Implementacion de la estrategia de informacion , educación y comunicacion, en las comunidades metas del proyecto.										
Sub total					\$ 917.47					
Material didactico (Impresión de materiales)	Reproducción de materiales	1	\$860.59	\$ 860.59	\$ 860.59					\$ 1,721.17
Vaticos de Personal	días	4	\$ 8.61	\$ 34.42	\$ 34.42					\$ 68.85
Combustible	Galones	6	\$ 3.74	\$ 22.46	\$ 22.46					\$ 44.93

O.2 R.1 A.1:Apoyo Técnico y logístico en los diferentes cabildos abierto que desarrolla la municipalidad de Omoa									
Sub total					\$ 330.46				
Alimentacion y meriendas en las jornadas educativas e	días	2	\$154.91	\$ 309.81	\$ 309.81				\$ 309.81
Transporte Participantes	días	2	\$ 10.33	\$ 20.65	\$ 20.65				\$ 20.65
O.2. R.1 A.2: Realizar visita a las organizaciones que trabaja el tema de medio ambiente, para conocer su funcionamiento y posibles coordinaciones para la ejecución de acciones.									
Sub total					\$ 319.28				
Alimentacion y meriendas en las jornadas educativas e	días	1	\$104.13	\$ 104.13	\$ 104.13				\$ 208.26
Transporte Participantes	días	1	\$215.15	\$ 215.15	\$ 215.15				\$ 430.29
O.2. R.1 A.3: Elaboracion de murales con el apoyo técnico de la Oficina municipal de la mujer y la Unidad tecnica ambiental para presentar en cabildos abiertos para visibilizar la problemática de medio ambiente.									
Sub total					\$ 225.26				
Material didactico	Kit	1	\$137.69	\$ 137.69	\$ 137.69				\$ 137.69
Viaticos de Personal	días	8	\$ 8.61	\$ 68.85	\$ 68.85				\$ 137.69
Combustible	Galones	5	\$ 3.74	\$ 18.72	\$ 18.72				\$ 18.72
O.2.R.2.A.1.Desarrollo de un encuentro de mujeres de los grupos de la zona alta de Parque Nacional Cuyamel para intercambio de experiencias y conocimientos.									
Sub total					\$ 250.04				
Alimentacion y meriendas en las jornadas educativas e incidencia	Almuerzo y Merienda	45	\$ 4.73	\$ 212.99	\$ 212.99				\$ 212.99
Material didactico	Kit	1	\$ 25.82	\$ 25.82	\$ 25.82				
Combustible	Galones	3	\$ 3.74	\$ 11.23	\$ 11.23				
O.2.R.2.A.2: Celebracion conjunta de dias conmemorativos al ambiente, asistiendo a marchas y presentando demandas a los tomadores de decisión del municipio.									
Sub total					\$ 407.66				
Alimentacion y meriendas en las jornadas educativas e incidencia	Almuerzo y Merienda	80	\$ 4.73	\$ 378.66	\$ 378.66				\$ 378.66
Material didactico	Kit	1	\$ 21.51	\$ 21.51	\$ 21.51				\$ 21.51
Combustible	Galones	2	\$ 3.74	\$ 7.49	\$ 7.49				\$ 7.49
Costos Directos					\$ 8,097.82	\$ 5,500.00	\$ -	\$ -	\$ 1,376.94 \$ 1,220.88
Costos Administrativos (10%)									
Sub total					\$ 550.00	\$ 550.00			
TOTAL					\$ 8,647.82	\$ 6,050.00	\$ -	\$ -	\$ 1,376.94 \$ 1,220.88
%					100.0%	70.0%	0.0%	0.0%	15.9% 14.1% 100.0%
Taza de cambio					23.24				30.0%



“FORTALECIMIENTO DEL LIDERAZGO DE LAS MUJERES, CON ENFASIS EN INCIDENCIA POLITICA, JUSTICIA AMBIENTAL Y SUS DERECHOS

Estrategia de Capacitación a Mujeres.

¡POR NOSOTRAS MISMAS!

Introducción

Con este plan de capacitación se busca el empoderamiento de las mujeres para que las energías de mujeres conscientes de sus derechos, dispuestas a tener voz y a hacerse escuchar, también contribuyan a hacer estructuras comunitarias más democráticas y más eficientes.

COMUNIDADES BENEFICIARIAS:

- La Ceibita
- Nueva Concepción
- Santo Domingo
- San José

OBJETIVOS:

OBJETIVO GENERAL:

Contribuir al empoderamiento de las mujeres de 4 comunidades sobre aspectos de derechos, igualdad y equidad de género.

¡POR NOSOTRAS MISMAS!
Proceso de empoderamiento a mujeres.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Promover el empoderamiento personal, mediante un proceso de formación/reflexión sobre las identidades de género, los roles desempeñados en el hogar y la comunidad, los obstáculos que las mujeres encuentran para su autonomía y protagonismo.
- Fortalecer las capacidades de las lideresas locales y generar nuevos liderazgos femeninos, mediante su formación y su participación en los espacios comunitarios donde se toman decisiones relevantes

Número de participantes por comunidad

N°	Comunidad	Número de participantes
1	La Ceibita	15
2	Nueva Concepción	15
3	Santo Domingo	15
4	San Jose	15
	TOTAL	60

METODOLOGIA.

Lugar en donde se desarrollan los módulos:

- Los talleres se desarrollarán uno en cada comunidad beneficiaria. (La Ceibita, Nueva Concepción, Santo Domingo y San José)

¡POR NOSOTRAS MISMAS!
Proceso de empoderamiento a mujeres.

Metodología:

- La metodología obedecerá a la persona responsable de cada módulo, tomando en cuenta las normas de aprendizaje que se quieren abordar desde el proyecto.
- Desde el Proyecto en forma general se cree en una metodología que esté basada a partir de la práctica y no la teoría sobre la práctica.

Recursos y materiales:

- En cada módulo de capacitación se necesitarán material didáctico para que la sesión se realice satisfactoriamente.

MATRIZ DE PLANIFICACION *¡POR NOSOTRAS MISMAS!*

MODULO	OBJETIVO	CONTENIDO (Sugerido)	TIEMPO	MATERIALES
Inauguración del Curso.	Orientar sobre el desarrollo y la justificación del Curso.	➤ Bienvenida. ➤ Objetivos. ➤ Presentación de participantes. ➤ Normas de convivencia. ➤ Metodología del Curso.	9:00 – 9:25 am	Proyector, Inscripción de participantes. Carpetas de las participantes
				Papel bond,

¡POR NOSOTRAS MISMAS!
Proceso de empoderamiento a mujeres.

Modulo.1 La mujer y su condición social	Contribuir al bienestar físico y mental de las mujeres mediante el auto cuidado.	➤ Fortalecimiento de la autoestima de las mujeres. ➤ Ejercicio: que me gusta, que me disgusta. ➤ Conociendo mi cuerpo. ➤ Realización de stencill (Soy capaz de consentirme yo misma). ➤ Dinámicas de autocuidado.	9:25 – 3:00 pm	papelografos, marcadores, papel de colores, computadoras, parlantes. Merienda. Almuerzo. Camisetas blancas. Pintura para ropa.
Modulo.2 Conociendo mis derechos.	Conocer los derechos humanos como instrumentos útiles en La defensa de la vida y la ciudadanía plena de las mujeres.	➤ Las normas internacionales y Nacionales de derechos humanos. ➤ Derechos Sexuales y Reproductivos. ➤ Acceso de las mujeres a la justicia ➤ Nuestro derecho a disfrutar y vivir con salud ➤ Nuestro derecho a la participación política ➤ Dinámica 1: Mi primer derecho ganado, mi primer derecho perdido.	9:00 – 3:00 pm	Papel bond, papelografos, marcadores, papel de colores, computadoras, parlantes. Merienda. Almuerzo. Material didáctico fotocopiado. Masquintape
Modulo.3 La participación ciudadana de las	Promover la organización de las mujeres en las comunidades y su integración a redes locales de organizaciones de	➤ lidentificación de las brechas de género. ➤ análisis de la división sexual del trabajo. ➤ acceso de las mujeres al liderazgo social.	9:00 – 3:00 pm	Papel bond, papelografos, marcadores, papel de colores, computadoras, parlantes.

mujeres	mujeres.			Merienda. Almuerzo. Material didáctico fotocopiado.
Modulo.4 Salud-ambiente, frente al cambio climático.	Fortalecimiento de la participación de la mujer en la toma de decisiones sobre el medio ambiente	➤ Los diferentes papeles y responsabilidades de los hombres y las mujeres en la que usan y manejan los recursos naturales. ➤ Acceso y control de los recursos ➤ Fortalecimiento de la participación de la mujer en la toma de decisiones sobre el medio ambiente. ➤ Desarrollar campaña para sensibilizar el tema de cambio climático en la zona. ➤ Demandas que plantea el nuevo entorno global y nacional.	9:00 – 3:00 pm	Papel bond, papelografos, marcadores, papel de colores, computadoras, parlantes. Merienda. Almuerzo. Material didáctico fotocopiado.
Clausurar el curso.	Evaluar y Clausurar el curso.			Diplomas.

CRONOGRAMA
¡POR NOSOTRAS MISMAS!

Modulo	1	2	3	4
1. Inauguración del Curso				
Modulo.1 La mujer y su condición social.				
Modulo.2 Conociendo mis derechos.				
Modulo.3 La participación ciudadana de las mujeres.				
Modulo.4 Salud-ambiente, frente al cambio Climático				

MAPA SITIO RAMSAR
SISTEMA DE HUMADALES CUYAMEL-OMOA

REFERENCIA GEOGRAFICA

INDICADOR

- Limite Fronterizo
- Carretera Internacional
- Comunidad mayores de 500 casas
- Comunidad entre 100 y 500 casas
- Comunidad menos de 100 casas
- Comunidad Garifuna
- Picos mas Altos
- Limites Sitio RAMSAR
- Sitios Historicos
- Comunidad Afrodescendiente
- Sitios Arqueologicos
- Sitios Espeleologicos
- Comunidades beneficiarias

Coordenadas: UTM
DATUM: NAD27
Autor: Gustavo Cabrera
Año: 2012

ICF
CORPOCOPACORDACION OMIA

Coordenadas: UTM
DATUM: NAD27
Autor: Gustavo Cabrera
Año: 2012

